

ANEXO VIII: Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Pregão Eletrônico nº XX/2024-DPF/FIG/PR (UG 200366)
Processo Administrativo nº 08389.007062/2024-22

OBJETO: Contratação de serviços de pessoa jurídica para prestação de serviços terceirizados de apoio administrativo, para os cargos de auxiliar administrativo, recepcionista e técnico em secretariado, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nas cidades de Cascavel/PR, Foz do Iguaçu/PR, Guaíra/PR e Santa Helena/PR

À Delegacia da Polícia Federal em Foz do Iguaçu

A empresa (NOME DA EMPRESA) (nº do CNPJ)....., sediada (endereço completo)....., tendo examinado minuciosamente o edital e anexos do Pregão Eletrônico acima citado, apresenta a sua proposta de preços conforme segue abaixo:

PROPOSTA GLOBAL																				
Grupo	Item	Descrição	CATSER	Unidade	CASCABEL			FOZ DO IGUAÇU			GUÁIRA			SANTA HELENA			QTE TOTAL	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	VALOR TOTAL (24 meses)
					Qte	Valor unitário CASCABEL	Valor mensal CASCABEL	Qte	Valor unitário FOZ DO IGUAÇU	Valor mensal FOZ DO IGUAÇU	Qte	Valor unitário GUAÍRA	Valor mensal GUAÍRA	Qte	Valor unitário SANTA HELENA	Valor mensal SANTA HELENA				
1	1	Auxiliar Administrativo COM periculosidade	5380	Funcionário	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	5	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	17	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	2	Auxiliar Administrativo SEM periculosidade	5380	Funcionário	0		R\$ 0,00	9	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	10	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	3	Recepcionista COM periculosidade	8729	Funcionário	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	4	Recepcionista (12x36 horas) DIURNO COM periculosidade	8729	Funcionário	0		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	5	Recepcionista (12x36 horas) NOTURNO COM periculosidade	8729	Funcionário	0		R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	6	Recepcionista (12x36 horas Sazonal) DIURNO COM periculosidade	8729	Funcionário	0		R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	7	Recepcionista (12x36 horas Sazonal) NOTURNO COM periculosidade	8729	Funcionário	0		R\$ 0,00	4	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	4	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	8	Técnico em Secretariado COM periculosidade	16578	Funcionário	5	R\$ 0,00	R\$ 0,00	15	R\$ 0,00	R\$ 0,00	5	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	25	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PARCIAL (Funcionários sazonais)					0		R\$ 0,00	12		R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	0		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PARCIAL (Funcionários permanentes)					12		R\$ 0,00	50		R\$ 0,00	12		R\$ 0,00	1		R\$ 0,00	75	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL GERAL					12		R\$ 0,00	62		R\$ 0,00	12		R\$ 0,00	1		R\$ 0,00	87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

- Outrossim, declaramos que:
- 1 - Propomos prestar, sob nossa integral responsabilidade, os serviços objeto desta licitação.
- 2 - Nos preços indicados acima estão incluídos, além dos serviços, todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes.
- 3 – Declaramos que esta proposta é exequível e possuímos plena capacidade de executar o contrato nos valores acima mencionados.
- 4 – Declaramos conhecer a legislação de regência desta licitação e que todos os materiais serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas no Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os seus termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.
- 5 – Declaramos, também, que nenhum direito a indenização ou a reembolso de quaisquer despesas nos será devido, caso a nossa proposta não seja aceita, seja qual for o motivo.
- 6 - Esta proposta é válida por 60 (sessenta) dias, a contar da data estabelecida para a sua apresentação. Assim sendo, até que o Contrato seja assinado, esta Proposta constituirá um compromisso de nossa parte, observadas as condições do Termo de Referência.
- 7 - Os pagamentos deverão ser creditados à conta corrente n.º _____, agência _____, Banco _____.
- 8 – O responsável pela assinatura do Contrato, é o(a) Sr(a) _____, CPF n.º _____, endereço _____, e-mail _____.
- 9 - Os contatos poderão ser efetuados através do telefone _____, e do e-mail _____.

Local, data
Assinatura:
Nome do Representante Legal da Empresa:
RG:
CPF:
Telefone/e-mail para eventual contato:

	BENEFÍCIOS PREVISTOS NA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO			
	Auxiliar Administrativo (40 horas semanais)	Recepcionista (40 horas semanais)	Recepcionista (12x36 horas)	Técnico em Secretariado (40 horas semanais)
Nº do registro da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)				
Vigência da CCT				
Data-base da categoria				
Salário normativo				
Qte de horas semanais de trabalho	40	40	12x36	40
Salário estimado para a quantidade de horas semanais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Adicional de cumulação				
Gratificação				
Vale alimentação (dia)				
Vale alimentação (22 dias)				
Desconto do vale alimentação em caso de falta ao serviço (por dia)				
Seguro de vida				
Assistência saúde (médica e odontológica)				
Benefício social familiar				
CBO				

Senhores licitantes,

Como forma de direcionar e facilitar o preenchimento desta planilha, informamos que as células identificadas na cor CINZA são aquelas que os senhores devem prestar as informações.

	QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS					
	Cascavel/PR	Foz do Iguaçu/PR	Guaíra/PR	Santa Helena/PR	PARCIAIS	CATSER
Auxiliar Administrativo COM periculosidade	6	5	6	0	17	5380
Auxiliar Administrativo SEM periculosidade		9		1	10	5380
Recepcionista COM periculosidade	1	1	1	0	3	8729
Recepcionista (12x36 horas) DIURNO COM periculosidade		12		0	12	8729
Recepcionista (12x36 horas) NOTURNO COM periculosidade		8		0	8	8729
Recepcionista (12x36 horas Sazonal) DIURNO COM periculosidade		8		0	8	8729
Recepcionista (12x36 horas Sazonal) NOTURNO COM periculosidade		4		0	4	8729
Técnico em Secretariado COM periculosidade	5	15	5	0	25	16578

TOTAL	12	62	12	1	87
-------	----	----	----	---	----

CUSTO DE VALE TRANSPORTE					Documentos legais do valor da passagem do transporte coletivo	Valor da passagem	Valor-dia da passagem (ida e volta)	Valor mensal (22 dias)
	Auxiliar Administrativo (40 horas semanais)	Recepcionista (40 horas semanais)	Recepcionista (12x36 horas)	Técnico em Secretariado (40 horas semanais)				
Cascavel/PR	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Decreto nº 17.722/2023		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Foz do Iguaçu/PR	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Decreto nº 32.494/2024		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Guaíra/PR	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Santa Helena/PR	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	Sem previsão		R\$ 0,00	R\$ 0,00

CUSTO DE VALE ALIMENTAÇÃO			
Auxiliar Administrativo (40 horas semanais)	Recepcionista (40 horas semanais)	Recepcionista (12x36 horas)	Técnico em Secretariado (40 horas semanais)
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

	TRIBUTOS			
	Cascavel/PR	Foz do Iguaçu/PR	Guaíra/PR	Santa Helena/PR
COFINS				
PIS				
Tributos Estaduais (especificar)				
ISSQN				
INSS (somente empresas beneficiadas com desoneração da folha: 4,5%)				

EQUIPAMENTOS ADMINISTRATIVOS				
Relógio de ponto biométrico				
	Cascavel/PR	Foz do Iguaçu/PR	Guaíra/PR	Santa Helena/PR
Quantidade	2	4	2	1
Valor unitário				
Depreciação (meses)	60	60	60	60
Valor depreciado (A)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Aplicação de percentual para manutenção dos equipamentos (0,25%) (B)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quantidade de funcionários (C)	12	62	12	1

Custo mensal a ser considerado na planilha de cada posto de trabalho (D = B / C / 24 meses)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
--	----------	----------	----------	----------

	CUSTOS INDIRETOS E LUCRO			
	Cascavel/PR	Foz do Iguaçu/PR	Guaíra/PR	Santa Helena/PR
Custos indiretos				
Lucro				

	UNIFORME		
	Quantidades por ano	Valor unitário	Valor total
Calça ou saia social cor preta (65% poliéster e 35% algodão)	4		R\$ 0,00
Camisa social unissex ou camiseta feminina cor branca (65% poliéster e 35% algodão) com aplicação da bandeira do Brasil do lado esquerdo	6		R\$ 0,00
Suéter em algodão	1		
Blazer (apenas feminino) cor preta	1		R\$ 0,00
Cinto de couro cor preta	1		R\$ 0,00
Sapato social, cor preta, de couro	1		R\$ 0,00
Casaco (cor preta) de nailon, com zíper e forro apropriado para frio intenso, com aplicação da bandeira do Brasil do lado esquerdo	1		R\$ 0,00
Crachá e cordão, ambos com com aplicação da bandeira do Brasil	1		R\$ 0,00
Total anual com uniformes			R\$ 0,00
Valor por funcionário ao ano			R\$ 0,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Pregão Eletrônico nº XX/2024-DPF/FIG/PR (UG 200366)
Processo Administrativo nº 08389.007062/2024-22

Senhores licitantes,

Quaisquer alterações nas memórias ou bases de cálculos, bem como nas fórmulas da presente planilha devem ser formalmente identificadas na planilha e devem ser expostas e justificadas conforme Anexo I do Termo de

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)
6	Número de registro da CCT no MTE
7	Data de apresentação desta proposta de preços
8	Local da prestação dos serviços

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Auxiliar administrativo COM periculosidade
00/01/1900
00/01/1900
CASCADEL

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Recepcionista COM periculosidade
00/01/1900
00/01/1900
CASCADEL

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Técnico em Secretariado COM periculosidade
00/01/1900
00/01/1900
CASCADEL

Módulo 1 - Composição da Remuneração	
1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base (Cláusula 3ª CCT)
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno $Y = (\text{Salário-base} + \text{Adicional de Periculosidade/Insalubridade}) / 220 \text{ horas} \times 20\% \times 7 \text{ horas por noite}$ Hora Reduzida = 60 minutos / 52,5 minutos Adicional Noturno = Y x Hora reduzida x 15 noites ao mês
E	Adicional de Hora Noturno Reduzida
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado
G	Outros (especificar)
TOTAL MÓDULO 1	

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário $1/12 \text{ meses} = 0,0833 = 8,33\%$; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17
B	Férias e Adicional de Férias Percentual de $\cong 12,10\%$ (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.
Parcial Submódulo 2.1	

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	
Base de cálculo deste submódulo (M1+M2.1):	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS - empregador
B	Salário Educação
C	SAT - GIIL/RAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Parcial Submódulo 2.2	

Notas explicativas:

a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB

c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)

d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)

e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade

f) A empresa deverá enviar o FAP WEB caso solicitado pelo Pregoeiro

g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

h) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da apresentação da proposta comercial da licitante, por meio da apresentação da GFIP ou outro documento que venha a substituí-la.

i) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagamento.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação (valor conforme CCT: cláusula 13ª)
C	Benefício Social Familiar (valor conforme CCT: cláusula 17ª)
D	Auxílio Saúde (valor conforme CCT: cláusula 16ª)
E	Seguro de Vida
F	Outros Benefícios Mensais e Diários
Parcial Submódulo 2.3	

Notas explicativas:

a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/1987

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições

Auxiliar administrativo COM periculosidade	
Submódulo 2.2	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Recepcionista COM periculosidade	
Submódulo 2.2	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Técnico em Secretariado COM periculosidade	
Submódulo 2.2	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
Valor (R\$)	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

Submódulo 2.3	
Valor (R\$)	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

Submódulo 2.3	
Valor (R\$)	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

Resumo Módulo 2	
Valor (R\$)	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

Resumo Módulo 2	
Valor (R\$)	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

Resumo Módulo 2	
Valor (R\$)	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL MÓDULO 2	

Auxiliar administrativo COM periculosidade
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Recepcionista COM periculosidade
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Técnico em Secretariado COM periculosidade
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):	
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):	
3	Provisão para Rescisão
A	<p>Aviso Prévio Indenizado</p> <p>$(1/12) \times 5\% = 0,4167\%$ ao mês aplicado sobre a remuneração</p> <p>1= O aviso prévio integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado.</p> <p>12= rateio da remuneração em 12 meses.</p> <p>5% cumprem aviso prévio (variável)= dado estatístico. O valor pode variar conforme cada empresa.</p>
B	<p>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</p> <p>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</p> <p>Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%.</p> <p>A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%</p>
D	<p>Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>1º ano de contrato (cheio): $((7/30)/12) \times 100 = 1,944\%$ ao mês</p> <p>7 dias em 30 rateado em 12 meses multiplicado pela estatística cheia, nesse caso, 100%.</p> <p>Na Prorrogação será readequado.</p>
E	<p>Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%.</p> <p>A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%</p>
TOTAL MÓDULO 3	

Módulo 3	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
1,94%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Módulo 3	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
1,94%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Módulo 3	
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
1,94%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
- b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação contratual, utilizar o percentual de 0,042% referente aos 3 dias de aviso acrescidos por ano (Lei 12.506)
- c) Utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado, conforme orientação da SEGES/MPDG

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Notas explicativas:	
a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.	
Submódulo 4.1 - Ausências Legais	
Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):	
4.1	Ausências Legais

Módulo 4	
Submódulo 4.1	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)

Módulo 4	
Submódulo 4.1	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)

Módulo 4	
Submódulo 4.1	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo COM periculosidade		Recepcionista COM periculosidade		Técnico em Secretariado COM periculosidade	
A	Férias (1+1/3)/12)/12 = 0,926% 1= remuneração 1/3= terço constitucional sobre o valor das férias 12 = rateio do provisionamento para 12 meses /12 = corresponde a 1/12 de férias, pois, a contratada necessitou disponibilizar POR 1 MÊS um de seus empregados/foleguitas para cobrir o titular. que está usufruindo de férias.	0,93%	R\$ 0,00	0,93%	R\$ 0,00	0,93%	R\$ 0,00
	Ausências Legais ((2/30/12) x 100 = 0,5556% 2 = Índice de ocorrência - Dados estatísticos. (variavel conforme realidade da empresa). 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses.	0,5556%	R\$ 0,00	0,5556%	R\$ 0,00	0,5556%	R\$ 0,00
C	Ausência por Acidente de Trabalho ((15/30/12) x 0,08 x 100 = 0,333% 15 dias de ausência cobertos pelo empregador, após 15 dias, INSS. 30 = impacto sobre o mês /12 = impacto diluído ao longo de 12 meses. 0,08 (8%) - Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa).	0,3330%	R\$ 0,00	0,3330%	R\$ 0,00	0,3330%	R\$ 0,00
	Licença-Paternidade ((5/30/12) x 0,02 = 0,0278% 5 dias de ausência 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/estimativa. (variavel conforme realidade da empresa).	0,0278%	R\$ 0,00	0,0278%	R\$ 0,00	0,0278%	R\$ 0,00
E	Afastamento Maternidade [(4/12)/12 x 0,02 x 100]= 0,0556% 4/12 = 4 meses martenidade por anos (120 dias) 12 = meses do ano 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa). 100 = porcentagem	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00
	F Auxílio Doença (5/30/12)=1,39%	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00		0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
Parcial Submódulo 4.1		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
- b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente dependente; 3 dias consecutivos - casamento; 1 dia a cada 12 meses de trabalho - doação de sangue)
- d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário)
- f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos 5 dias estabelecidos no §1º do art. 10, do ADCT)
- h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII, do art. 7º, da Constituição Federal)

Submódulo 4.2 - Intrajornada		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2	
Base de cálculo da Intrajornada (M1+M2+M3):		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
4.2 Intrajornada		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação No presente caso o horário de almoço será concedido ao trabalhador, desnecessitando indenizá-lo por esse intervalo.						
	Parcial Submódulo 4.2	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo COM periculosidade	Recepcionista COM periculosidade	Técnico em Secretariado COM periculosidade
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente 4 Custo de Reposição do Profissional Ausente 4.1 Substituto nas Ausências Legais 4.2 Substituto na Intrajornada TOTAL MÓDULO 4		Resumo Módulo 4 Valor (R\$) R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00	Resumo Módulo 4 Valor (R\$) R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00	Resumo Módulo 4 Valor (R\$) R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00
Módulo 5 - Insumos Diversos 5 Insumos Diversos A Uniformes B Equipamentos administrativos C Material de Consumo D Outros (especificar) TOTAL MÓDULO 5		Módulo 5 Valor (R\$) R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00	Módulo 5 Valor (R\$) R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00	Módulo 5 Valor (R\$) R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5) Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos) Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos))) 6 Custos Indiretos, Tributos e Lucro A Custos Indiretos B Lucro antes do Imposto de Renda (IR) C Tributos C.1. Tributos Federais (COFINS) C.2. Tributos Federais (PIS) C.3. Tributos Estaduais (especificar) C.4. Tributos Municipais (ISS) C.5. INSS Para as empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12.546/2011), o percentual referente ao INSS (Letra A do submódulo 2.2) deve ser ZERADO (art. 7º-A). O valor de INSS será computado com alíquota de 4,5% no módulo 6 (Tributos), aplicando-se a base de cálculo do lucro (BCL). Roteiro no Comprasnet. TOTAL MÓDULO 6		Módulo 6 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 (%) Valor (R\$) 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% 0,00% R\$ 0,00 R\$ 0,00	Módulo 6 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 (%) Valor (R\$) 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% 0,00% R\$ 0,00 R\$ 0,00	Módulo 6 R\$ 0,00 R\$ 0,00 R\$ 0,00 (%) Valor (R\$) 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% R\$ 0,00 0,00% 0,00% R\$ 0,00 R\$ 0,00
Notas explicativas: a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no Código Tributário Municipal b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) A Módulo 1 - Composição da Remuneração		RESUMO DOS CUSTOS Valor (R\$) R\$ 0,00	RESUMO DOS CUSTOS Valor (R\$) R\$ 0,00	RESUMO DOS CUSTOS Valor (R\$) R\$ 0,00

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar administrativo COM periculosidade		Recepcionista COM periculosidade		Técnico em Secretariado COM periculosidade	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
	Subtotal (A + B + C+ D + E)	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
	CUSTO TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
	Quantidade de funcionários a contratar	6		1		5	
	Valor mensal	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA	
A	Valor a provisionar para 13º salário	8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00
B	Valor a provisionar para férias e adicional de férias	12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00
C	Valor a provisionar referente à multa sobre FGTS para rescisões sem justa causa	4,00%	R\$ 0,00	4,00%	R\$ 0,00	4,00%	R\$ 0,00
D	Valor a provisionar referente á encargos sobre férias e 13º salário	7,82%	R\$ 0,00	7,82%	R\$ 0,00	7,82%	R\$ 0,00
	Valor a recolher em conta vinculada por funcionário		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00
	TOTAL A RECOLHER MENSALMENTE (considerando a quantidade de funcionários)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00

Pregão El Pregão Eletrônico nº XX/2024-DPF/FIG/PR (UG 200366)
Processo /Processo Administrativo nº 08389.007062/2024-22

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)
6	Número de registro da CCT no MTE
7	Data de apresentação desta proposta de preços
8	Local da prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração	
1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base (Cláusula 3ª CCT)
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	<p>Adicional Noturno</p> <p>$Y = (\text{Salário-base} + \text{Adicional de Periculosidade/Insalubridade}) / 220 \text{ horas} \times 20\% \times 7 \text{ horas por noite}$</p> <p>Hora Reduza = 60 minutos / 52,5 minutos</p> <p>Adicional Noturno = $Y \times \text{Hora reduza} \times 15 \text{ noites ao mês}$</p>
E	Adicional de Hora Noturno Reduza
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalho
G	Outros (especificar)
TOTAL MÓDULO 1	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
	13º (décimo terceiro) Salário
A	1/12mese = 0,0833-8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17
	Férias e Adicional de Férias
B	Percentual de $\geq 12,10\%$ (11/11+3/311) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.
Parcial Submódulo 2.1	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	
Base de cálculo deste submódulo (M1+M2.1):	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS - empregador
B	Salário Educação
C	SAT - GIL/RAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Parcial Submódulo 2.2	

i) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagamento.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação (valor conforme CCT: cláusula 13ª)
C	Benefício Social Familiar (valor conforme CCT: cláusula 17ª)

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Auxiliar administrativo
COM periculosidade
00/01/1900
00/01/1900
FOZ DO IGUAÇU

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Auxiliar administrativo
SEM periculosidade
00/01/1900
00/01/1900
FOZ DO IGUAÇU

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Recepcionista
COM periculosidade
00/01/1900
00/01/1900
FOZ DO IGUAÇU

Apoio administrativo
0
R\$ 0,00
Recepcionista 12x36
DIURNO
00/01/1900
00/01/1900
FOZ DO IGUAÇU

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
0%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 1	
	Valor (R\$)
12x36 D	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar administrativo COM periculosidade	Auxiliar administrativo SEM periculosidade	Recepcionista COM periculosidade	Recepcionista 12x36 DIURNO
D	Auxílio Saúde (valor conforme CCT: cláusula 16ª)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida				
F	Outros Benefícios Mensais e Diários				
Parcial Submódulo 2.3		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/1987

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Resumo Módulo 2	Resumo Módulo 2	Resumo Módulo 2	Resumo Módulo 2
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		Módulo 3	Módulo 3	Módulo 3	Módulo 3
Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3	Provisão para Rescisão	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (1/12) x 5% = 0,4167% ao mês aplicado sobre a remuneração 1= O aviso prévio integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado. 12= rateio da remuneração em 12 meses. 5% cumprem aviso prévio (variável)= dado estatístico. O valor pode variar conforme cada empresa.	0,42% R\$ 0,00	0,42% R\$ 0,00	0,42% R\$ 0,00	0,42% R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00% R\$ 0,00	8,00% R\$ 0,00	8,00% R\$ 0,00	8,00% R\$ 0,00
C	Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%. A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%	2,00% R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado 1º ano de contrato (cheio): (((7/30)/12)*100 = 1,944% ao mês 7 dias em 30 rateado em 12 meses multiplicado pela estatística cheia, nesse caso, 100%. Na Prorrogação será readequado.	1,94% R\$ 0,00	1,94% R\$ 0,00	1,94% R\$ 0,00	1,94% R\$ 0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80% R\$ 0,00	36,80% R\$ 0,00	36,80% R\$ 0,00	36,80% R\$ 0,00
F	Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%. A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%	2,00% R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 3		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)

b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação contratual, utilizar o percentual de 0,042% referente aos 3 dias de aviso acrescidos por ano (Lei 12.506/2011)

c) Utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado, conforme orientação da SEGES/MPDG

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Módulo 4	Módulo 4	Módulo 4	Módulo 4
Notas explicativas:					
a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Submódulo 4.1	Submódulo 4.1	Submódulo 4.1	Submódulo 4.1
Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4.1	Ausências Legais	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)
A	Férias (1+1/3)/12/12 = 0,926% 1= remuneração 1/3= terço constitucional sobre o valor das férias 12 = rateio do provisionamento para 12 meses /12 = corresponde a 1/12 de férias, pois, a contratada necessitou disponibilizar POR 1 MÊS um de seus empregados/folgoitas para cobrir o titular, que está usufruindo de férias.	0,93% R\$ 0,00	0,93% R\$ 0,00	0,93% R\$ 0,00	0,93% R\$ 0,00
B	Ausências Legais ((2/30)/12) x 100 = 0,5556% 2 = Índice de ocorrência - Dados estatísticos. (variável conforme realidade da empresa). 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses.	0,5556% R\$ 0,00	0,5556% R\$ 0,00	0,5556% R\$ 0,00	0,5556% R\$ 0,00
C	Ausência por Acidente de Trabalho ((15/30)/12) x 0,08 x 100 = 0,333% 15 dias de ausência cobertos pelo empregador, após 15 dias, INSS. 30 = impacto sobre o mês /12 = impacto diluído ao longo de 12 meses. 0,08 (8%) - Índice de ocorrência/ Estatística. (variável conforme realidade da empresa).	0,3330% R\$ 0,00	0,3330% R\$ 0,00	0,3330% R\$ 0,00	0,3330% R\$ 0,00
D	Licença-Paternidade ((5/30)/12) x 0,02 = 0,0278% 5 dias de ausência 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/estimativa. (variável conforme realidade da empresa).	0,0278% R\$ 0,00	0,0278% R\$ 0,00	0,0278% R\$ 0,00	0,0278% R\$ 0,00

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo COM periculosidade		Auxiliar administrativo SEM periculosidade		Recepcionista COM periculosidade		Recepcionista 12x36 DIURNO	
E	Afastamento Maternidade [(4/12)/12 x 0,02 x 100]= 0,0556% 4/12 = 4 meses martenidade por anos (120 dias) 12 = meses do ano 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa). 100 = porcentagem	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00
F	Auxílio Doença (5/30/12)=1,39%	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
Parcial Submódulo 4.1			R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT

b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente dependente; 3 dias consecutivos - casamento; 1 dia a cada 12 meses de trabalho - doação de sangue; os dias que comparecer em juízo; até 2 dias -

d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário)

f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos 5 dias estabelecidos no §1º do art. 10, do ADCT)

h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII, do art. 7º, da Constituição Federal)

Submódulo 4.2 - Intra jornada		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2	
Base de cálculo da Intra jornada (M1+M2+M3):		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação No presente caso o horário de almoço será concedido ao trabalhador, desnecessitando indenizá-lo por esse intervalo.								
Parcial Submódulo 4.2		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Resumo Módulo 4		Resumo Módulo 4		Resumo Módulo 4		Resumo Módulo 4	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Módulo 5 - Insumos Diversos		Módulo 5		Módulo 5		Módulo 5		Módulo 5	
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
B	Equipamentos administrativos	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
C	Material de Consumo	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
D	Outros (especificar)	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Módulo 6		Módulo 6		Módulo 6		Módulo 6	
Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos)))		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro antes do Imposto de Renda (IR)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.5. INSS Para as empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12.546/2011), o percentual referente ao INSS (Letra A do submódulo 2.2) deve ser ZERADO (art. 7º-A). O valor de INSS será computado com alíquota de 4,5% no módulo 6 (Tributos), aplicando-se a base de cálculo do lucro (BCL). Roteiro no Comprasnet.		R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 6		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Notas explicativas:

a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no Código Tributário Municipal

b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		RESUMO DOS CUSTOS		RESUMO DOS CUSTOS		RESUMO DOS CUSTOS		RESUMO DOS CUSTOS	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Subtotal (A + B + C+ D + E)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo COM periculosidade	Auxiliar administrativo SEM periculosidade	Recepcionista COM periculosidade	Recepcionista 12x36 DIURNO
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quantidade de funcionários a contratar		5	9	1	12
Valor mensal		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA	CONTA VINCULADA	CONTA VINCULADA	CONTA VINCULADA
A	Valor a provisionar para 13º salário	8,33% R\$ 0,00	8,33% R\$ 0,00	8,33% R\$ 0,00	8,33% R\$ 0,00
B	Valor a provisionar para férias e adicional de férias	12,10% R\$ 0,00	12,10% R\$ 0,00	12,10% R\$ 0,00	12,10% R\$ 0,00
C	Valor a provisionar referente à multa sobre FGTS para rescisões sem justa causa	4,00% R\$ 0,00	4,00% R\$ 0,00	4,00% R\$ 0,00	4,00% R\$ 0,00
D	Valor a provisionar referente á encargos sobre férias e 13º salário	7,82% R\$ 0,00	7,82% R\$ 0,00	7,82% R\$ 0,00	7,82% R\$ 0,00
Valor a recolher em conta vinculada por funcionário		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL A RECOLHER MENSALMENTE (considerando a quantidade de funcionários)		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Pregão Eletrônico nº XX/2024-DPF/FIG/PR (UG 200366)
Processo / Processo Administrativo nº 08389.007062/2024-22

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)
6	Número de registro da CCT no MTE
7	Data de apresentação desta proposta de preços
8	Local da prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração	
1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base (Cláusula 3ª CCT)
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno Y=(Salário-base + Adicional de Periculosidade/Insalubridade) / 220 horas x 20% X 7 horas por noite Hora Reduzida = 60 minutos / 52,5 minutos Adicional Noturno = Y x Hora reduzida x 15 noites ao mês
E	Adicional de Hora Noturno Reduzida
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado
G	Outros (especificar)
TOTAL MÓDULO 1	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário
A	1/12 meses = 0,0833=8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17
B	Férias e Adicional de Férias Percentual de ≈ 12,10% (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.
Parcial Submódulo 2.1	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	
Base de cálculo deste submódulo (M1+M2.1):	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS - empregador
B	Salário Educação
C	SAT - GILL/RAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Parcial Submódulo 2.2	

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vi
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% par
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% o
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GILL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GILL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o perce
- f) A empresa deverá enviar o FAP WEB caso solicitado pelo Pregoeiro
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da apresentação da proposta comercial da licitante, por meio d
- i) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação (valor conforme CCT: cláusula 13ª)
C	Benefício Social Familiar (valor conforme CCT: cláusula 17ª)

Apoio administrativo	
0	
R\$ 0,00	
Recepcionista 12x36 NOTURNO	
00/01/1900	
00/01/1900	
FOZ DO IGUAÇU	

Módulo 1	
	Valor (R\$)
12x36 N	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Apoio administrativo	
0	
R\$ 0,00	
Recepcionista 12x36 DIURNO SAZONAL (90 dias/ano)	
00/01/1900	
00/01/1900	
FOZ DO IGUAÇU	

Módulo 1	
	Valor (R\$)
12x36 D	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Apoio administrativo	
0	
R\$ 0,00	
Recepcionista 12x36 NOTURNO SAZONAL (90 dias/ano)	
00/01/1900	
00/01/1900	
FOZ DO IGUAÇU	

Módulo 1	
	Valor (R\$)
12x36 N	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Apoio administrativo	
0	
R\$ 0,00	
Técnico em Secretariado COM periculosidade	
00/01/1900	
00/01/1900	
FOZ DO IGUAÇU	

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

R\$ 0,00

Módulo 2	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Submódulo 2.3	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista 12x36 NOTURNO	Recepcionista 12x36 DIURNO SAZONAL (90 dias/ano)	Recepcionista 12x36 NOTURNO SAZONAL (90 dias/ano)	Técnico em Secretariado COM periculosidade
D	Auxílio Saúde (valor conforme CCT: cláusula 16ª)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida				
F	Outros Benefícios Mensais e Diários				
Parcial Submódulo 2.3		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Notas explicativas:

- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regu

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Resumo Módulo 2	Resumo Módulo 2	Resumo Módulo 2	Resumo Módulo 2
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 2		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		Módulo 3	Módulo 3	Módulo 3	Módulo 3
Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3	Provisão para Rescisão	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (1/12) x 5% = 0,4167% ao mês aplicado sobre a remuneração 1= O aviso prévio integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado. 12= rateio da remuneração em 12 meses. 5% cumprem aviso prévio (variável)= dado estatístico. O valor pode variar conforme cada empresa.	0,42% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,42% R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	8,00% R\$ 0,00
C	Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%. A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%.	2,00% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado 1º ano de contrato (cheio): (((7/30)/12)*100 = 1,944% ao mês 7 dias em 30 rateado em 12 meses multiplicado pela estatística cheia, nesse caso, 100%. Na Prorrogação será readequado.	1,94% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	1,94% R\$ 0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	36,80% R\$ 0,00
F	Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%. A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%.	2,00% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	2,00% R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 3		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acordão TCU 6771/2005)
b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acordão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara
c) Utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS sobre o aviso prévio indenizado e s

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Módulo 4	Módulo 4	Módulo 4	Módulo 4
Notas explicativas:					
a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o emp					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Submódulo 4.1	Submódulo 4.1	Submódulo 4.1	Submódulo 4.1
Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4.1	Ausências Legais	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)
A	Férias (1+1/3)/12/12 = 0,926% 1= remuneração 1/3= terço constitucional sobre o valor das férias 12 = rateio do provisionamento para 12 meses /12 = corresponde a 1/12 de férias, pois, a contratada necessitou disponibilizar POR 1 MÊS um de seus empregados/foleuitas para cobrir o titular, que está usufruindo de férias.	0,93% R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,93% R\$ 0,00
B	Ausências Legais ((2/30/12) x 100 = 0,5556% 2 = Índice de ocorrência - Dados estatísticos. (variável conforme realidade da empresa). 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses.	0,5556% R\$ 0,00	0,5556% R\$ 0,00	0,5556% R\$ 0,00	0,5556% R\$ 0,00
C	Ausência por Acidente de Trabalho ((15/30/12) x 0,08 x 100 = 0,333% 15 dias de ausência cobertos pelo empregador, após 15 dias, INSS. 30 = impacto sobre o mês /12 = impacto diluído ao longo de 12 meses. 0,08 (8%) - Índice de ocorrência/ Estatística. (variável conforme realidade da empresa).	0,3330% R\$ 0,00	0,3330% R\$ 0,00	0,3330% R\$ 0,00	0,3330% R\$ 0,00
D	Licença-Paternidade ((5/30/12) x 0,02 = 0,0278% 5 dias de ausência 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/estimativa. (variável conforme realidade da empresa).	0,0278% R\$ 0,00	0,0278% R\$ 0,00	0,0278% R\$ 0,00	0,0278% R\$ 0,00

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista 12x36 NOTURNO		Recepcionista 12x36 DIURNO SAZONAL (90 dias/ano)		Recepcionista 12x36 NOTURNO SAZONAL (90 dias/ano)		Técnico em Secretariado COM periculosidade	
Afastamento Maternidade									
E	[(4/12)/12 x 0,02 x 100]= 0,0556%								
	4/12 = 4 meses marteniende por anos (120 dias)	0,0556%		0,0556%		0,0556%		0,0556%	
	12 = meses do ano	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
	0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa). 100 = porcentagem								
F	Auxílio Doença (5/30/12)=1,39%	1,39%		1,39%		1,39%		1,39%	
G	Outros (especificar)	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
Parcial Submódulo 4.1		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Notas explicativas:

- a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT
b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão cacompanhamento de consultas médicas e exames complementares durante a gravidez da esposa/companheira; 1 dia - acompanhamento do filho de até 6 anos em consulta médica)
d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento d
f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternid
h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licer

Submódulo 4.2 - Intraornada		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2		Submódulo 4.2	
Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
4.2	Intraornada	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação No presente caso o horário de almoço será concedido ao trabalhador, desnecessitando indeniz-lo por esse intervalo.								
Parcial Submódulo 4.2		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Resumo Módulo 4		Resumo Módulo 4		Resumo Módulo 4		Resumo Módulo 4	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Módulo 5 - Insumos Diversos		Módulo 5		Módulo 5		Módulo 5		Módulo 5	
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
B	Equipamentos administrativos	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
C	Material de Consumo	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
D	Outros (especificar)	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Módulo 6		Módulo 6		Módulo 6		Módulo 6	
Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos)))		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro antes do Imposto de Renda (IR)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
	C.5. INSS Para as empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12.546/2011), o percentual referente ao INSS (Letra A do submódulo 2.2) deve ser ZERADO (art. 7º-A). O valor de INSS será computado com alíquota de 4,5% no módulo 6 (Tributos), aplicando-se a base de cálculo do lucro (BCL). Roteiro no Comprasnet.	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 6		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no Código Tributário Municipal
b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		RESUMO DOS CUSTOS		RESUMO DOS CUSTOS		RESUMO DOS CUSTOS		RESUMO DOS CUSTOS	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Subtotal (A + B + C+ D + E)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista 12x36 NOTURNO		Recepcionista 12x36 DIURNO SAZONAL (90 dias/ano)		Recepcionista 12x36 NOTURNO SAZONAL (90 dias/ano)		Técnico em Secretariado COM periculosidade	
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
Quantidade de funcionários a contratar		8		8		4		15	
Valor mensal		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA	
A	Valor a provisionar para 13º salário	8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00
B	Valor a provisionar para férias e adicional de férias	12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00
C	Valor a provisionar referente à multa sobre FGTS para rescisões sem justa causa	4,00%	R\$ 0,00	4,00%	R\$ 0,00	4,00%	R\$ 0,00	4,00%	R\$ 0,00
D	Valor a provisionar referente à encargos sobre férias e 13º salário	7,82%	R\$ 0,00	7,82%	R\$ 0,00	7,82%	R\$ 0,00	7,82%	R\$ 0,00
Valor a recolher em conta vinculada por funcionário		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	
TOTAL A RECOLHER MENSALMENTE (considerando a quantidade de funcionários)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Pregão Elc Pregão Eletrônico nº XX/2024-DPF/FIG/PR (UG 200366)
Processo / Processo Administrativo nº 08389.007062/2024-22

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)
6	Número de registro da CCT no MTE
7	Data de apresentação desta proposta de preços
8	Local da prestação dos serviços

Módulo 1 - Composição da Remuneração	
1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base (Cláusula 3ª CCT)
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno $Y = (\text{Salário-base} + \text{Adicional de Periculosidade/Insalubridade}) / 220 \text{ horas} \times 20\% \times 7 \text{ horas por noite}$ Hora Reduzida = 60 minutos / 52,5 minutos Adicional Noturno = Y x Hora reduzida x 15 noites ao mês
E	Adicional de Hora Noturno Reduzida
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado
G	Outros (especificar)
TOTAL MÓDULO 1	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário $1/12 \text{ meses} = 0,0833 = 8,33\%$; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17
B	Férias e Adicional de Férias Percentual de $\cong 12,10\%$ (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.
Parcial Submódulo 2.1	

Senhores licitantes,

Quaisquer alterações nas memórias ou bases de cálculos, bem como nas fórmulas da presente planilha devem ser formalmente identificadas na planilha e devem ser expostas e justificadas conforme Anexo I do Termo de Referência.

Apoio administrativo	Apoio administrativo	Apoio administrativo
0	0	0
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Auxiliar administrativo COM periculosidade	Recepcionista COM periculosidade	Técnico em Secretariado COM periculosidade
00/01/1900	00/01/1900	00/01/1900
00/01/1900	00/01/1900	00/01/1900
CASCADEL	CASCADEL	CASCADEL

Módulo 1		Módulo 1		Módulo 1	
Valor (R\$)		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
40 horas	R\$ 0,00	40 horas	R\$ 0,00	40 horas	R\$ 0,00
30%	R\$ 0,00	30%	R\$ 0,00	30%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00
	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00
	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00
	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00
	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00

Módulo 2		Módulo 2		Módulo 2	
Submódulo 2.1		Submódulo 2.1		Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00	8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00	12,10%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
---	--

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	
Base de cálculo deste submódulo (M1+M2.1):	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS - empregador
B	Salário Educação
C	SAT - GIIL/RAT
D	SESC ou SESI
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Parcial Submódulo 2.2	

- Notas explicativas:
- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 72, §1º, IN RFB 971/
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GIIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de acordo com o valor máximo referente a sua realidade
- f) A empresa deverá enviar o FAP WEB caso solicitado pelo Pregoeiro
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da apresentação da proposta comercial da licitante, por meio da apresentação da GFIP ou outro documento que venha a substituí-la.
- i) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagamento.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação (valor conforme CCT: cláusula 13ª)
C	Benefício Social Familiar (valor conforme CCT: cláusula 17ª)
D	Auxílio Saúde (valor conforme CCT: cláusula 16ª)
E	Seguro de Vida
F	Outros Benefícios Mensais e Diários
Parcial Submódulo 2.3	

- Notas explicativas:
- a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
- b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/1987

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Auxiliar administrativo COM periculosidade

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Resumo Módulo 2

Recepcionista COM periculosidade

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Resumo Módulo 2

Técnico em Secretariado COM periculosidade

Submódulo 2.2	
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Resumo Módulo 2

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL MÓDULO 2	

Auxiliar administrativo COM periculosidade	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Recepcionista COM periculosidade	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Técnico em Secretariado COM periculosidade	
	Valor (R\$)
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):	
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):	
3	Provisão para Rescisão
A	<p>Aviso Prévio Indenizado</p> <p>$(1/12) \times 5\% = 0,4167\%$ ao mês aplicado sobre a remuneração</p> <p>1= O aviso prévio integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado.</p> <p>12= rateio da remuneração em 12 meses.</p> <p>5% cumprem aviso prévio (variável)= dado estatístico. O valor pode variar conforme cada empresa.</p>
B	<p>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</p> <p>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado</p> <p>Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%.</p> <p>A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%</p>
C	
D	<p>Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>1º ano de contrato (cheio): $((7/30)/12) \times 100 = 1,944\%$ ao mês</p> <p>7 dias em 30 rateado em 12 meses multiplicado pela estatística cheia, nesse caso, 100%.</p> <p>Na Prorrogação será readequado.</p>
E	<p>Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%.</p> <p>A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%</p>
F	
TOTAL MÓDULO 3	

Módulo 3	
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
1,94%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 3	
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
1,94%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 3	
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
(%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
1,94%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00
2,00%	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)

b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação contratual, utilizar o percentual de 0,042% referente aos 3 dias de aviso acrescidos por ano (Lei 12.506/2011)

c) Utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado, conforme orientação da SEGES/MPDG

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Notas explicativas:	
a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.	
Submódulo 4.1 - Ausências Legais	
Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):	

Módulo 4	
	Submódulo 4.1
	R\$ 0,00

Módulo 4	
	Submódulo 4.1
	R\$ 0,00

Módulo 4	
	Submódulo 4.1
	R\$ 0,00

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo COM periculosidade		Recepcionista COM periculosidade		Técnico em Secretariado COM periculosidade	
4.1 Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)	(%)	Valor (R\$)
A	Férias (1+1/3)/12 = 0,926% 1= remuneração 1/3= terço constitucional sobre o valor das férias 12 = rateio do provisionamento para 12 meses /12 = corresponde a 1/12 de férias, pois, a contratada necessitou disponibilizar POR 1 MÊS um de seus empregados/folguitas para cobrir o titular, que está usufruindo de férias.	0,93%	R\$ 0,00	0,93%	R\$ 0,00	0,93%	R\$ 0,00
B	Ausências Legais ((2/30/12) x 100 = 0,5556% 2 = Índice de ocorrência - Dados estatísticos. (variavel conforme realidade da empresa). 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses.	0,5556%	R\$ 0,00	0,5556%	R\$ 0,00	0,5556%	R\$ 0,00
C	Ausência por Acidente de Trabalho ((15/30/12) x 0,08 x 100 = 0,333% 15 dias de ausência cobertos pelo empregador, após 15 dias, INSS. 30 = impacto sobre o mês /12 = impacto diluído ao longo de 12 meses. 0,08 (8%) - Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa).	0,3330%	R\$ 0,00	0,3330%	R\$ 0,00	0,3330%	R\$ 0,00
D	Licença-Paternidade ((5/30/12) x 0,02 = 0,0278% 5 dias de ausência 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/estimativa. (variavel conforme realidade da empresa).	0,0278%	R\$ 0,00	0,0278%	R\$ 0,00	0,0278%	R\$ 0,00
E	Afastamento Maternidade [(4/12)/12 x 0,02 x 100]= 0,0556% 4/12 = 4 meses martenidade por anos (120 dias) 12 = meses do ano 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa). 100 = porcentagem	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00	0,0556%	R\$ 0,00
F	Auxílio Doença (5/30/12)=1,39%	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00	1,39%	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00
Parcial Submódulo 4.1			R\$ 0,00		R\$ 0,00		R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT

b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente dependente; 3 dias consecutivos - casamento; 1 dia a cada 12 meses de trabalho - doação de sangue; os c

d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário)

f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos 5 dias estabelecidos no §1º do art. 10, do ADCT)

h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII, do art. 7º, da Constituição Federal)

Submódulo 4.2 - Intrajornada		Submódulo 4.2	Submódulo 4.2	Submódulo 4.2
Base de cálculo da Intrajornada (M1+M2+M3):		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4.2 Intrajornada		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo COM periculosidade	Recepcionista COM periculosidade	Técnico em Secretariado COM periculosidade
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação No presente caso o horário de almoço será concedido ao trabalhador, desnecessitando indenizá-lo por esse intervalo.			
Parcial Submódulo 4.2		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Resumo Módulo 4	Resumo Módulo 4	Resumo Módulo 4
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 4		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Módulo 5 - Insumos Diversos		Módulo 5	Módulo 5	Módulo 5
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Equipamentos administrativos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
C	Material de Consumo	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Outros (especificar)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 5		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Módulo 6	Módulo 6	Módulo 6
Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5)		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos)		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos)))		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)	(%) Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
B	Lucro antes do Imposto de Renda (IR)	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
C	Tributos	0,00%	0,00%	0,00%
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
	C.5. INSS			
	Para as empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12.546/2011), o percentual referente ao INSS (Letra A do submódulo 2.2) deve ser ZERADO (art. 7º-A). O valor de INSS será computado com alíquota de 4,5% no módulo 6 (Tributos), aplicando-se a base de cálculo do lucro (BCL). Roteiro no Comprasnet.	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00	0,00% R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 6		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no Código Tributário Municipal
- b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)

Auxiliar administrativo
COM periculosidade

Recepcionista
COM periculosidade

Técnico em Secretariado
COM periculosidade

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos

Subtotal (A + B + C+ D + E)

F Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

CUSTO TOTAL POR EMPREGADO

Quantidade de funcionários a contratar

Valor mensal

RESUMO DOS CUSTOS

Valor (R\$)

R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
6
R\$ 0,00

RESUMO DOS CUSTOS

Valor (R\$)

R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
1
R\$ 0,00

RESUMO DOS CUSTOS

Valor (R\$)

R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
5
R\$ 0,00

CONTA VINCULADA

A	Valor a provisionar para 13º salário
B	Valor a provisionar para férias e adicional de férias
C	Valor a provisionar referente à multa sobre FGTS para rescisões sem justa causa
D	Valor a provisionar referente á encargos sobre férias e 13º salário

Valor a recolher em conta vinculada por funcionário

TOTAL A RECOLHER MENSALMENTE (considerando a quantidade de funcionários)

CONTA VINCULADA

8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
4,00%	R\$ 0,00
7,82%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

CONTA VINCULADA

8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
4,00%	R\$ 0,00
7,82%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

CONTA VINCULADA

8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
4,00%	R\$ 0,00
7,82%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	
R\$ 0,00	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Pregão Eletrônico nº XX/2024-DPF/FIG/PR (UG 200366)
Processo / Processo Administrativo nº 08389.007062/2024-22

Senhores licitantes,

Quaisquer alterações nas memórias
da presente planilha devem ser feitas
ser expostas e justificadas conforme

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data-Base da Categoria (dia/mês)
6	Número de registro da CCT no MTE
7	Data de apresentação desta proposta de preços
8	Local da prestação dos serviços

Apoio administrativo	
	0
	R\$ 0,00
Auxiliar administrativo SEM periculosidade	
	00/01/1900
	00/01/1900
SANTA HELENA	

Módulo 1 - Composição da Remuneração	
1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base (Cláusula 3ª CCT)
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
Adicional Noturno	
D	$Y = (\text{Salário-base} + \text{Adicional de Periculosidade/Insalubridade}) / 220 \text{ horas} \times 20\% \times 7 \text{ horas por noite}$ Hora Reduzida = 60 minutos / 52,5 minutos Adicional Noturno = Y x Hora reduzida x 15 noites ao mês
E	Adicional de Hora Noturno Reduzida
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado
G	Outros (especificar)
TOTAL MÓDULO 1	

Módulo 1	
	Valor (R\$)
40 horas	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00
	R\$ 0,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Módulo 2

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário 1/12meses = 0,0833=8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17
B	Férias e Adicional de Férias Percentual de $\cong 12,10\%$ (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XVII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.
Parcial Submódulo 2.1	

Auxiliar administrativo SEM periculosidade	
Submódulo 2.1	
(%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 0,00
12,10%	R\$ 0,00
R\$ 0,00	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	
Base de cálculo deste submódulo (M1+M2.1):	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS - empregador
B	Salário Educação
C	SAT - GUIL/RAT
D	SESC ou SESI
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Parcial Submódulo 2.2	

Submódulo 2.2	
R\$ 0,00	
(%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 0,00
2,50%	R\$ 0,00
3,00%	R\$ 0,00
1,50%	R\$ 0,00
1,00%	R\$ 0,00
0,60%	R\$ 0,00
0,20%	R\$ 0,00
8,00%	R\$ 0,00
36,80%	R\$ 0,00

Notas explicativas:

- a) Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
- b) RAT - Riscos Ambientais do Trabalho previsto no art. 22, II, da Lei nº 8212/1991, percentual de 1% para risco leve, 2% para risco médio e 3% para risco grave de acordo com c
- c) FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de d
- d) SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GUIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATxFAP)
- e) O percentual máximo SAT-GUIL/RAT é de 6% (3% RAT x 2 FAT), contudo, para efeito de cálculo, foi considerado o percentual de 3%. Cada empresa deve preencher de aco
- f) A empresa deverá enviar o FAP WEB caso solicitado pelo Pregoeiro
- g) Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.
- h) Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da apresentação da proposta comercial da licitante, por meio da apresentação da GFIP ou outro documento que ve

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)

Auxiliar administrativo
SEM periculosidade

i) O cálculo dos tributos leva em consideração as alíquotas ordinárias dos tributos, não adentrando os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagam

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação (valor conforme CCT: cláusula 13ª)
C	Benefício Social Familiar (valor conforme CCT: cláusula 17ª)
D	Auxílio Saúde (valor conforme CCT: cláusula 16ª)
E	Seguro de Vida
F	Outros Benefícios Mensais e Diários
Parcial Submódulo 2.3	

Submódulo 2.3
Valor (R\$)
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

b) Vale Transporte - deduzida cota parte do trabalhador (6% do salário-base), conforme Lei 7.418/1985 e Lei 7.619/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/1987

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL MÓDULO 2	

Resumo Módulo 2
Valor (R\$)
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):	
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):	
3	Provisão para Rescisão

Módulo 3
R\$ 0,00
R\$ 0,00
(%) Valor (R\$)

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo SEM periculosidade	
A	Aviso Prévio Indenizado (1/12) x 5% = 0,4167% ao mês aplicado sobre a remuneração 1= O aviso prévio integral da remuneração, com desligamento imediato do empregado. 12= rateio da remuneração em 12 meses. 5% cumprem aviso prévio (variável)= dado estatístico. O valor pode variar conforme cada empresa.	0,42%	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%. A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%	2,00%	R\$ 0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado 1º ano de contrato (cheio): ((7/30)/12)*100 = 1,944% ao mês 7 dias em 30 rateado em 12 meses multiplicado pela estatística cheia, nesse caso, 100%. Na Prorrogação será readequado.	1,94%	R\$ 0,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Com a entrada em vigor da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, a partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinto os 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS, portanto, o percentual fica em 4%. A SOMA da multa do APT + API = 2% + 2% = 4%	2,00%	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 3		R\$ 0,00	

Notas explicativas:

- a) Cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho (Acórdão TCU 6771/2009 - Primeira Câmara)
- b) Índice do aviso prévio indenizado é de 0,42%, conforme Acórdão TCU 6771/2009 e 1507/2018, ambos da Primeira Câmara. No caso de renovação contratual, utilizar o percentual de 0,42%.
- c) Utilizou-se a retenção de 4% (com ponderação de 50%) a título de multa sobre o FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado, conforme orientação do TCU.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Módulo 4	
Notas explicativas:			
a) Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente.			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Submódulo 4.1	
Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):		R\$ 0,00	
4.1 Ausências Legais		(%)	Valor (R\$)

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar administrativo SEM periculosidade	
Férias $(1+1/3)/12 = 0,926\%$ 1= remuneração			
A	1/3= terço constitucional sobre o valor das férias 12 = rateio do provisionamento para 12 meses /12 = corresponde a 1/12 de férias, pois, a contratada necessitou disponibilizar POR 1 MÊS um de seus empregados/folguitas para cobrir o titular, que está usufruindo de férias.	0,93%	R\$ 0,00
Ausências Legais $((2/30)/12) \times 100 = 0,5556\%$			
B	2 = Índice de ocorrência - Dados estatísticos. (variavel conforme realidade da empresa). 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluído ao longo de 12 meses.	0,5556%	R\$ 0,00
Ausência por Acidente de Trabalho $((15/30)/12) \times 0,08 \times 100 = 0,333\%$			
C	15 dias de ausência cobertos pelo empregador, após 15 dias, INSS. 30 = impacto sobre o mês /12 = impacto diluído ao longo de 12 meses. 0,08 (8%) - Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa).	0,3330%	R\$ 0,00
Licença-Paternidade $((5/30)/12) \times 0,02 = 0,0278\%$			
D	5 dias de ausência 30 = Impacto sobre o mês 12 = Impacto diluido ao longo de 12 meses 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/estimativa. (variavel conforme realidade da empresa).	0,0278%	R\$ 0,00
Afastamento Maternidade $[(4/12)/12 \times 0,02 \times 100] = 0,0556\%$			
E	4/12 = 4 meses martenidade por anos (120 dias) 12 = meses do ano 0,02 ou 2% = Índice de ocorrência/ Estatística. (variavel conforme realidade da empresa). 100 = porcentagem	0,0556%	R\$ 0,00
F	Auxílio Doença $(5/30)/12 = 1,39\%$	1,39%	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)		R\$ 0,00
Parcial Submódulo 4.1			R\$ 0,00

Notas explicativas:

a) Férias - previstas no art. 7º, XVII, da Constituição Federal e no art. 129 da CLT

b) Ausência Legal - prevista no art. 473 CLT (2 dias consecutivos - falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa economicamente dependente; 3 dias con:

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)

Auxiliar administrativo
SEM periculosidade

- d) Acidente de Trabalho - prevista no §2º, do art. 43, da Lei 8.213/1991 (durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa);
- f) Afastamento Paternidade - previsto no inciso II, do art. 1º, da Lei nº 11770/2008 (prorroga a duração da licença-paternidade por mais 15 dias, além dos 5 dias estabelecidos na Lei nº 11.770/2008);
- h) Afastamento Maternidade - previsto no inciso I do art. 1º, da Lei nº 11.770/2008 (prorroga por 60 dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII, do art. 7º, c/c da Lei nº 11.770/2008).

Submódulo 4.2 - Intrajornada	
Base de cálculo da Intrajornada (M1+M2+M3):	
4.2	Intrajornada
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação No presente caso o horário de almoço será concedido ao trabalhador, desnecessitando indenizá-lo por esse intervalo.
Parcial Submódulo 4.2	

Submódulo 4.2
R\$ 0,00
Valor (R\$)
R\$ 0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Substituto nas Ausências Legais
4.2	Substituto na Intrajornada
TOTAL MÓDULO 4	

Resumo Módulo 4
Valor (R\$)
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Módulo 5 - Insumos Diversos	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Equipamentos administrativos
C	Material de Consumo
D	Outros (especificar)
TOTAL MÓDULO 5	

Módulo 5
Valor (R\$)
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 0,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5)	
Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos)	

Módulo 6
R\$ 0,00
R\$ 0,00

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar administrativo SEM periculosidade	
	Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos)))	R\$ 0,00	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	(%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ 0,00
B	Lucro antes do Imposto de Renda (IR)	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	0,00%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	0,00%	R\$ 0,00
	C.2. Tributos Federais (PIS)	0,00%	R\$ 0,00
	C.3. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
	C.4. Tributos Municipais (ISS)	0,00%	R\$ 0,00
	C.5. INSS		
	Para as empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12.546/2011), o percentual referente ao INSS (Letra A do submódulo 2.2) deve ser ZERADO (art. 7º-A). O valor de INSS será computado com alíquota de 4,5% no módulo 6 (Tributos), aplicando-se a base de cálculo do lucro (BCL). Roteiro no Comprasnet.	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL MÓDULO 6		R\$ 0,00	

Notas explicativas:

- a) As alíquotas do Imposto sobre Serviços - ISS estão previstas no Código Tributário Municipal
b) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		RESUMO DOS CUSTOS	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 0,00	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 0,00	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,00	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 0,00	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00	
Subtotal (A + B + C+ D + E)		R\$ 0,00	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 0,00	
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 0,00	
Quantidade de funcionários a contratar		1	
Valor mensal		R\$ 0,00	

4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)

**Auxiliar administrativo
SEM periculosidade**

CONTA VINCULADA		CONTA VINCULADA	
A	Valor a provisionar para 13º salário	8,33%	R\$ 0,00
B	Valor a provisionar para férias e adicional de férias	12,10%	R\$ 0,00
C	Valor a provisionar referente à multa sobre FGTS para rescisões sem justa causa	4,00%	R\$ 0,00
D	Valor a provisionar referente á encargos sobre férias e 13º salário	7,82%	R\$ 0,00
Valor a recolher em conta vinculada por funcionário			R\$ 0,00
TOTAL A RECOLHER MENSALMENTE (considerando a quantidade de funcionários)			R\$ 0,00



Este anexo deve ser apresentado juntamente com a proposta e assinado pelo representante da empresa.

Módulo 1 - Composição da Remuneração		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
1	Composição da Remuneração				
A	Salário-Base (Cláusula 3ª CCT)				
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno				
E	Adicional de Hora Noturno Reduzida				
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado				
G	Outros (especificar)				

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º (décimo terceiro) Salário				
B	Férias e Adicional de Férias				

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
Base de cálculo deste submódulo (M1+M2.1):					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				
A	INSS - empregador				
B	Salário Educação				
C	SAT - GIIL/RAT				
D	SESC ou SESI				
E	SENAI - SENAC				

F	SEBRAE		
G	INCRA		
H	FGTS		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
2.3	Benefícios Mensais e Diários				
A	Transporte				
B	Auxílio Alimentação				
C	Benefício Social Familiar				
D	Auxílio Saúde				
E	Seguro de Vida				
F	Outros Benefícios Mensais e Diários				

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):					
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):					
3	Provisão para Rescisão				
A	Aviso Prévio Indenizado				
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				
D	Aviso Prévio Trabalhado				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado				

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
Base de cálculo das Ausências Legais (M1+M2+M3):					
4.1	Ausências Legais				
A	Férias				
B	Ausências Legais				

C	Ausência por Acidente de Trabalho		
D	Licença-Paternidade		
E	Afastamento Maternidade		
F	Auxílio Doença		
G	Outros (especificar)		

Submódulo 4.2 - Intraornada		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
Base de cálculo da Intraornada (M1+M2+M3):					
4.2	Intraornada				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				

Módulo 5 - Insumos Diversos		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
5	Insumos Diversos				
A	Uniformes				
B	Equipamentos administrativos				
C	Material de Consumo				
D	Outros (especificar)				

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
Base de cálculo dos custos indiretos (BCCI = M1+M2+M3+M4+M5)					
Base de cálculo do lucro (BCL = BCCI+Custos Indiretos)					
Base de cálculo dos tributos (BCT = (BCL+Lucro)/((1-(Somatório da % de tributos)))					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos Indiretos				
B	Lucro antes do Imposto de Renda (IR)				
C	Tributos				
	C.1. Tributos Federais (COFINS)				
	C.2. Tributos Federais (PIS)				

C.3. Tributos Estaduais (especificar)		
C.4. Tributos Municipais (ISS)		
C.5. INS		

CONTA VINCULADA		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
A	Valor a provisionar para 13º salário				
B	Valor a provisionar para férias e adicional de férias				
C	Valor a provisionar referente à multa sobre FGTS para rescisões sem justa causa				
D	Valor a provisionar referente á encargos sobre férias e 13º salário				

DADOS BÁSICOS (Indique abaixo apenas aquilo que foi modificado)		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
1					
2					
3					
4					
5					

PROPOSTA GLOBAL (Indique abaixo apenas aquilo que foi modificado)		Houve modificação? (selecione uma opção)	O que foi modificado? (Selecione uma opção)	Especifique e detalhe a modificação (ex.: apresentar a nova memória de cálculo)	Justifique a modificação
1					
2					
3					
4					
5					

Informe a quantidade
de dias úteis no mês de
prestação dos serviços

22

A informação dos dias úteis do mês é
essencial para o correto cálculo das glosas

VALORES DE POSSÍVEIS GLOSAS DURANTE A EXECUÇÃO DO CONTRATO						
LOCALIDADE	CARGOS	FÉRIAS SEM SUBSTITUIÇÃO (Valor do mês cheio)	FALTAS E ATESTADOS SEM SUBSTITUIÇÃO (Valor do dia sem cobertura)	VALE TRANSPORTE (Valor do dia sem cobertura)	VALE ALIMENTAÇÃO (Valor do dia sem cobertura)	UNIFORMES (valor de 1 conjunto por funcionário)
CASCAVEL	Auxiliar Administrativo COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Técnico em Secretariado COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FOZ DO IGUAÇU	Auxiliar Administrativo COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Auxiliar Administrativo SEM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista (12x36 horas) DIURNO COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista (12x36 horas) NOTURNO COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista (12x36 horas Sazonal) DIURNO COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista (12x36 horas Sazonal) NOTURNO COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Técnico em Secretariado COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
GUAÍRA	Auxiliar Administrativo COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Recepcionista COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Técnico em Secretariado COM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
SANTA HELENA	Auxiliar Administrativo SEM periculosidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00